

TYÖ  
LAKEUS

SEINÄJOKI  
ILMAJOKI  
ISOKYRÖ

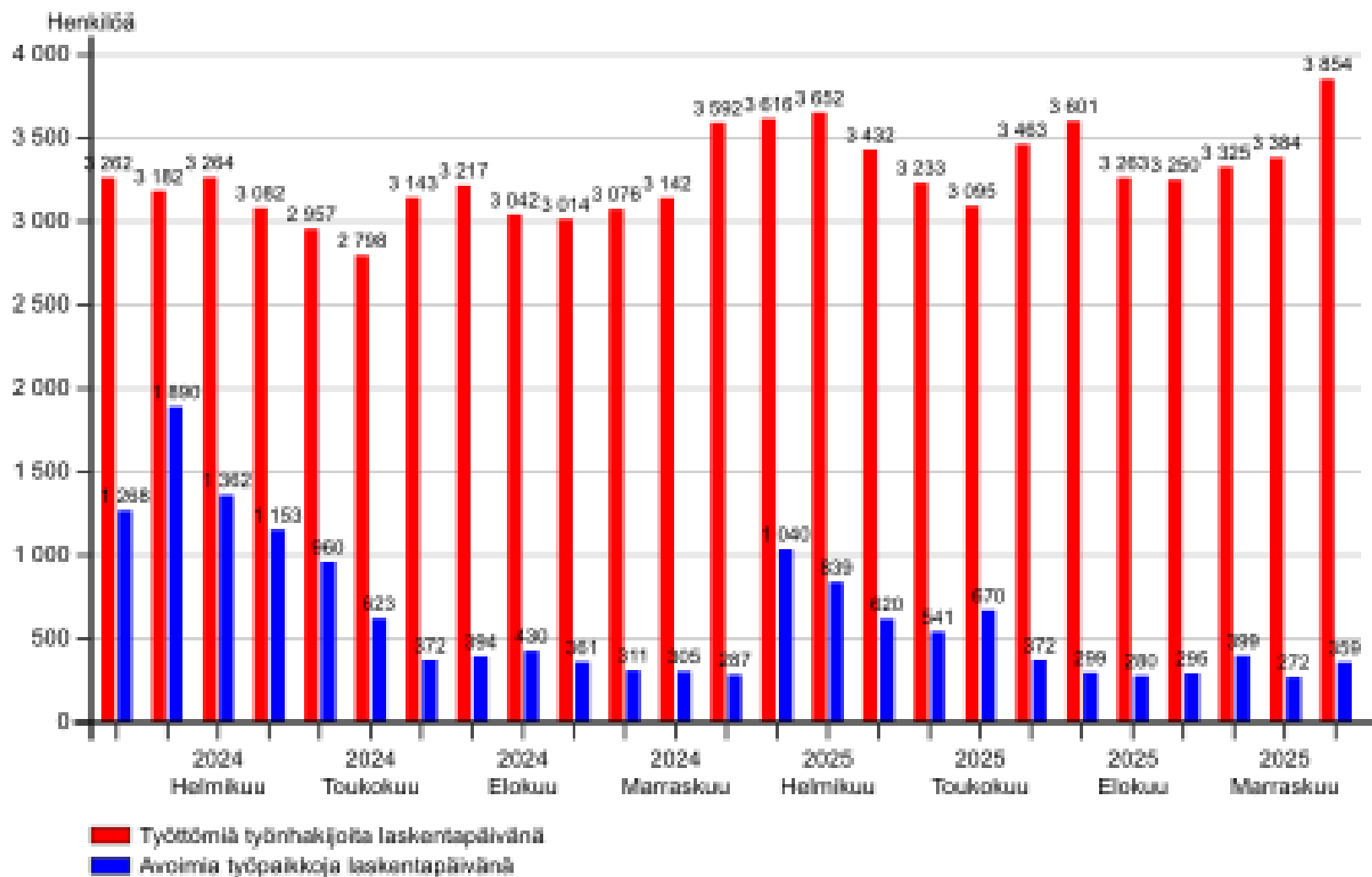
# TyöLakeuden kuntien ja C21-kaupunkien työttömyysasteet (marras- ja joulukuun tilanne):

| TyöLakeuden kunta: | Työttömien osuus työvoimasta (marraskuu 2025) | Työttömien osuus työvoimasta (joulukuu 2025) | Muutos 12/25 vs 12/24 |
|--------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------|
| Ilmajoki           | 6,2                                           | 7,5                                          | + 8%                  |
| Isokyrö            | 6,5                                           | 7,7                                          | -3 %                  |
| Seinäjoki          | 8,8                                           | 10,0                                         | + 8 %                 |

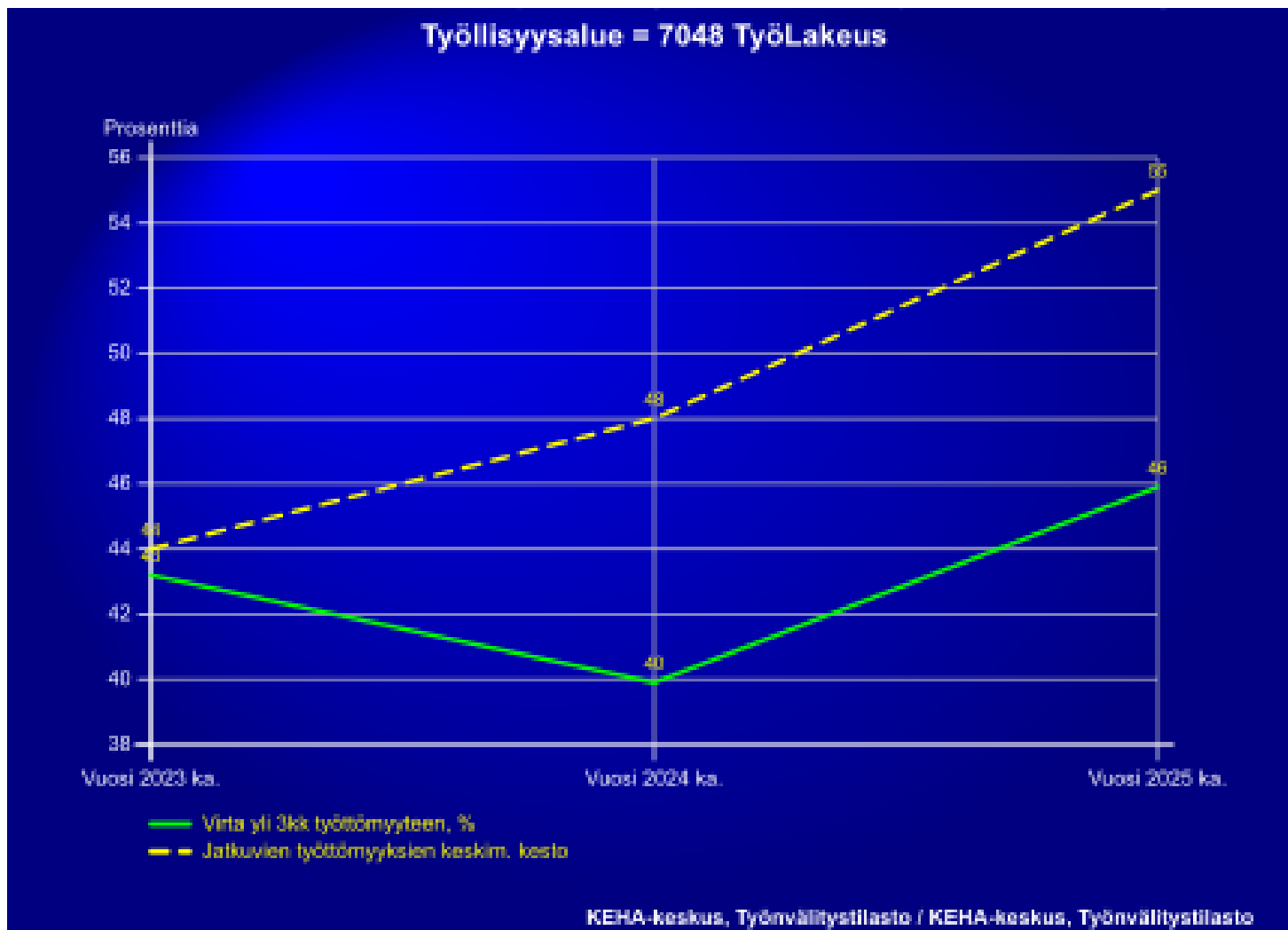
|    | C21-kaupunki     | Työttömien osuus työvoimasta (marraskuu) % | Työttömien osuus työvoimasta (joulukuu) % |
|----|------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1  | Rovaniemi        | 7,7                                        | 8,9                                       |
| 2  | <b>Seinäjoki</b> | <b>8,8</b>                                 | <b>10</b>                                 |
| 3  | Vaasa            | 9,3                                        | 10,4                                      |
| 4  | Porvoo           | 10,1                                       | 10,9                                      |
| 5  | Espoo            | 10,8                                       | 11,5                                      |
| 6  | Salo             | 11,4                                       | 12,7                                      |
| 7  | Hämeenlinna      | 11,6                                       | 13,1                                      |
| 8  | Mikkeli          | 11,5                                       | 13,2                                      |
| 9  | Helsinki         | 13,2                                       | 13,8                                      |
| 10 | Kuopio           | 12,7                                       | 13,9                                      |
| 11 | Lappeenranta     | 12,6                                       | 14,5                                      |
| 12 | Pori             | 13,2                                       | 14,7                                      |
| 13 | Vantaa           | 13,8                                       | 14,9                                      |
| 14 | Kouvola          | 13,1                                       | 15,1                                      |
| 15 | Oulu             | 13,6                                       | 15,1                                      |
| 16 | Turku            | 14,5                                       | 15,6                                      |
| 17 | Joensuu          | 14,4                                       | 15,9                                      |
| 18 | Tampere          | 15                                         | 16,2                                      |
| 19 | Jyväskylä        | 14,6                                       | 16,5                                      |
| 20 | Kotka            | 14,9                                       | 17,2                                      |
| 21 | Lahti            | 16,4                                       | 17,9                                      |

## 1270. Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat laskentapäivänä

Työllisyysalue = 7048 TyöLakeus



# Virta yli 3 kk:n työttömyyteen ja työttömyyksien keskimääräinen kesto Vuosikeskiarvot 2023-2025:



TOTEUMA 2025:

**Virta yli 3 kk:n  
 työttömyyteen: 46 %**  
 (tavoite: < 40 %)

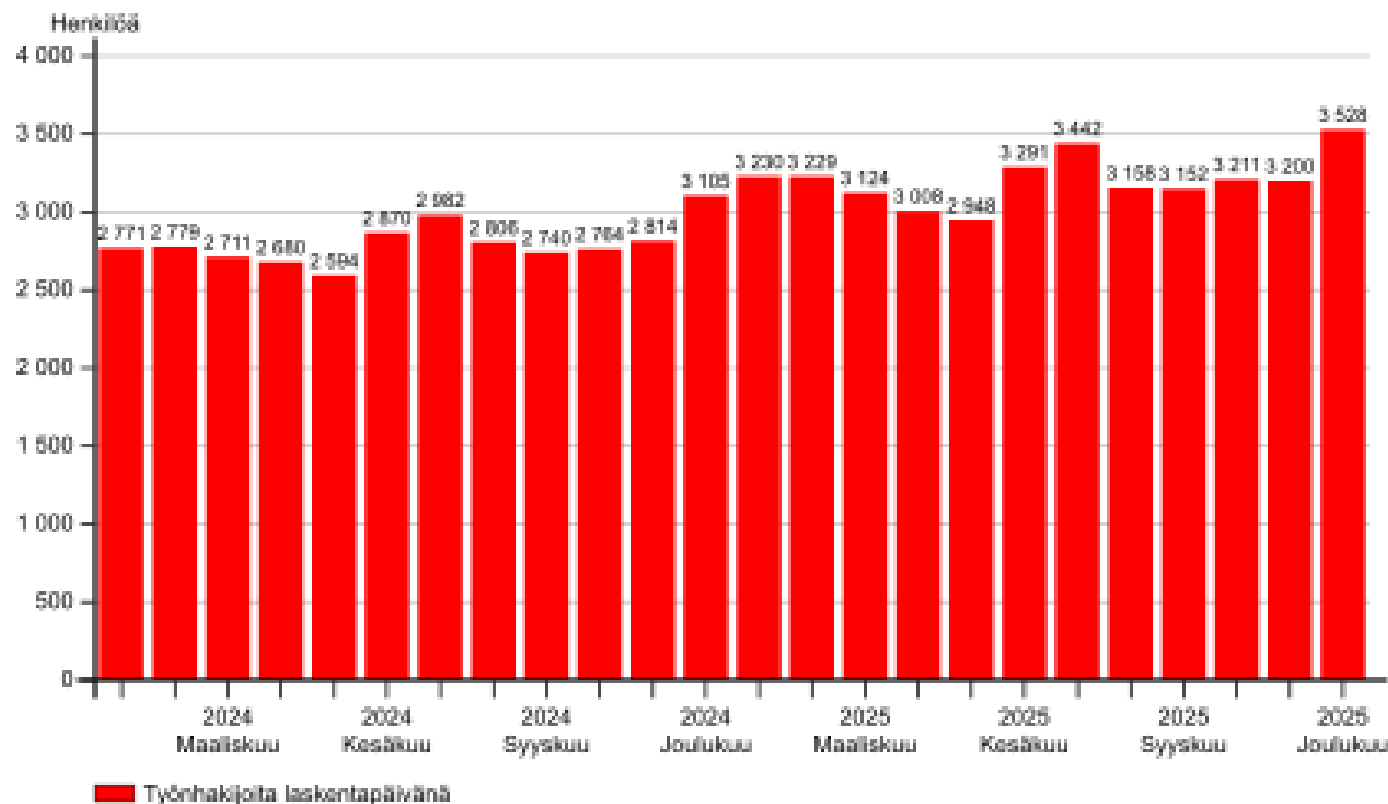
**Jatkuvien  
 työttömyyksien  
 keskimääräinen kesto:  
 55 vkoa.**

# Työttömien määrä (kuun lopussa):

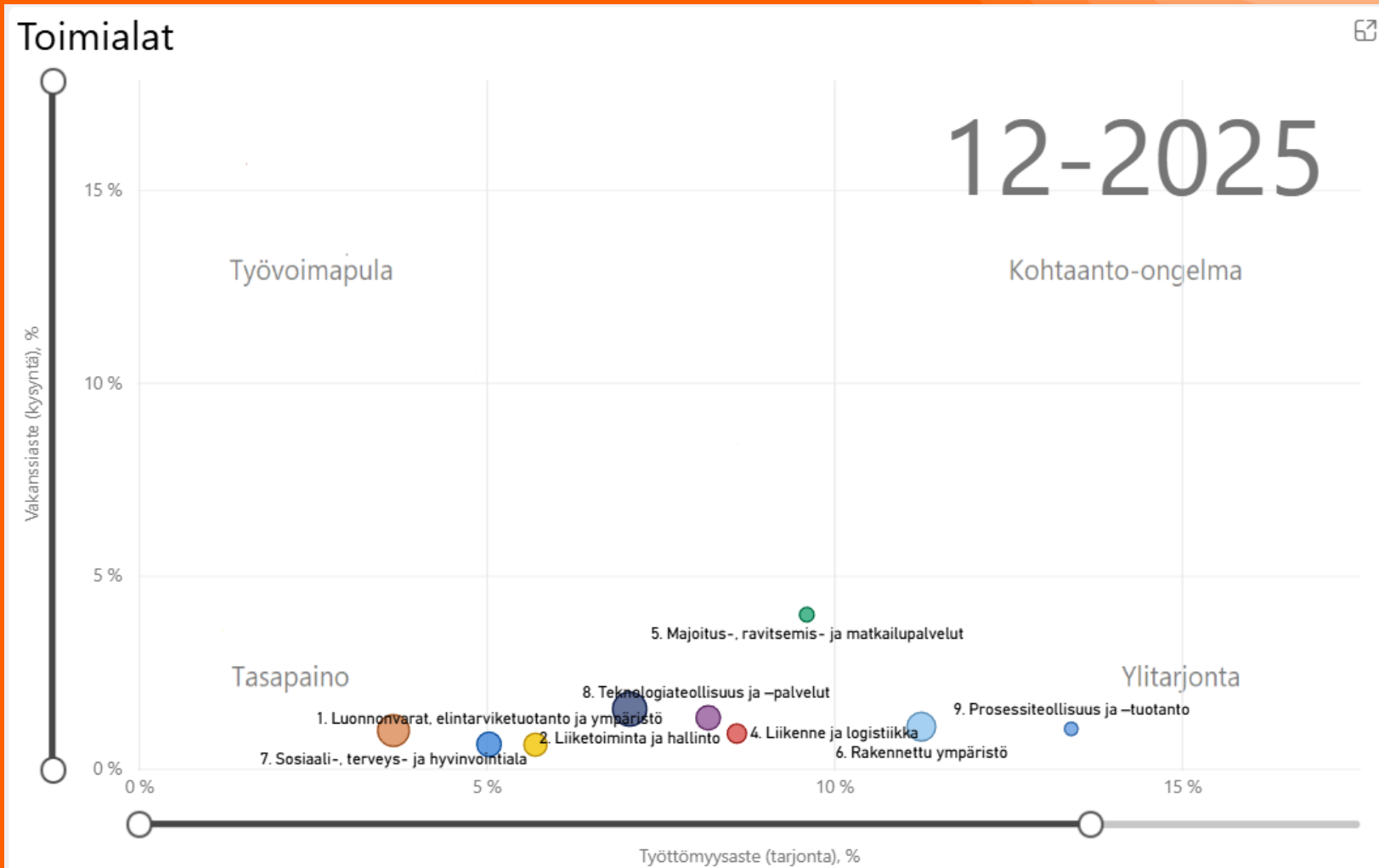
## 1205. Työnhakijat ammatin ja työllisyyden mukaan

Työllisyysalue = 7048 TyöLakeus

Työllisyyskoodi = 02 Työtön

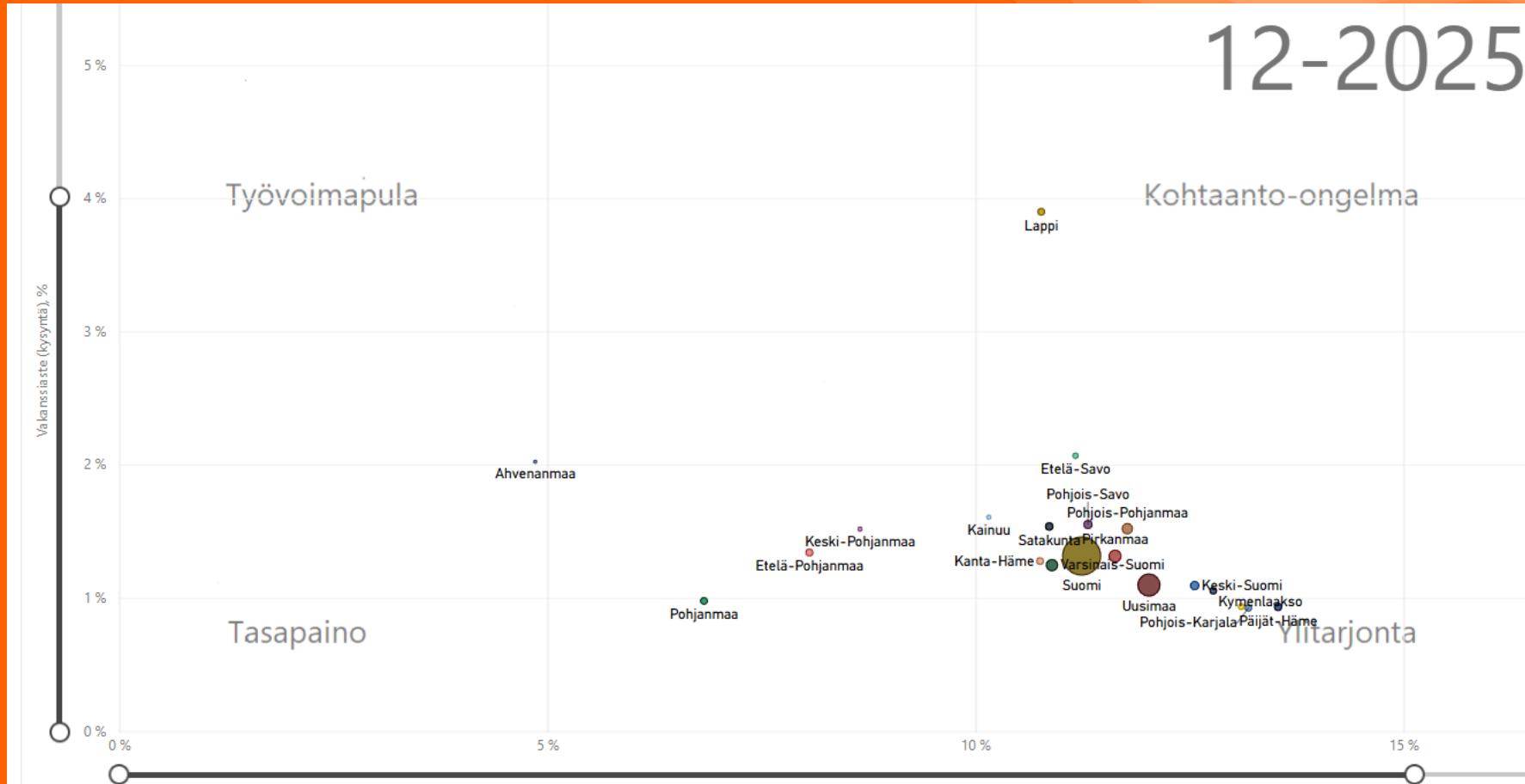


# Työmarkkinoiden tila Etelä-Pohjanmaalla



**Ei työvoimapula-aloja,  
tilanne ennemminkin  
päinvastainen.**

# Työmarkkinoiden tila, aluevertailu

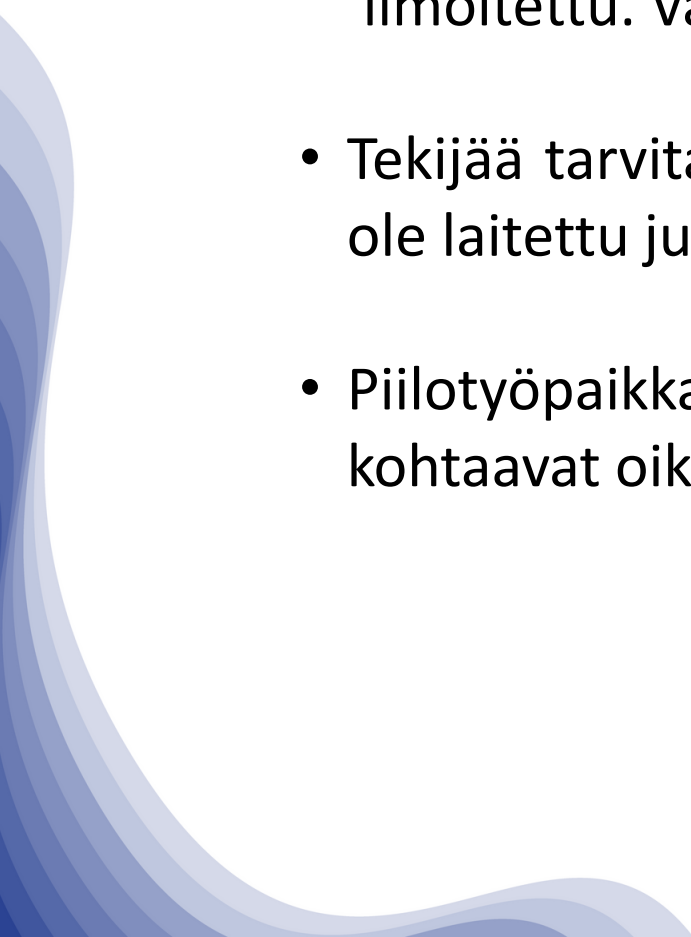


**Tilanne vastaava tai huonompi ympäri Suomen Lappia ja Ahvenanmaata lukuunottamatta.**

**Lapissa tilastoja joulukuulla kaunistaa korkea kausityöpaikkojen määrä.**

- Eri arvioiden mukaan jopa 70–80 % kaikista työpaikoista täytetään ilman julkista ilmoittelua – verkostojen, sosiaalisen median, suora hakujen tai sisäisten suositteluiden kautta. Näitä kutsutaan piilotyöpaikoiksi.



- 
- Piilotyöpaikat ovat yritysten resurssitarpeita, joista ei ole vielä julkisesti ilmoitettu. Välttämättä työnantajakaan ei aina vielä tiedosta tekijän tarvetta.
  - Tekijää tarvitaan, mutta työ on hakijan kannalta piilossa niin kauan kun sitä ei ole laitettu julkiseen hakuun.
  - Piilotyöpaikka on tehtävä, joka konkretisoituu, kun työnantaja ja työntekijä kohtaavat oikeaan aikaan, oikeassa paikassa.

**Miksi työnantajat käyttävät  
piilotettuja työmarkkinoita  
hyväkseen?**

- Julkisessa haussa olevaan paikkaan tulee tällä hetkellä paljon hakemuksia. Laadukas rekrytointiprosessi vaatii aikaa, osaamista ja taloudellista resurssia.
  - ↳ Yrityksellä ei ehkä mahdollisuutta laittaa paikkaa auki tai käydä läpi suurta määrää hakemuksia (erityisesti pienet yritykset).
- Tulee äkillinen muutostilanne yrityksessä (sairausloma, sijaisuus, irtisanoutuminen tai muu muutos).
  - ↳ Työvoimantarve tulee yllättäen, eikä julkiseen hakuprosessiin ole aikaa.

**Millaisista yrityksistä  
piilotyöpaikkoja voi  
löytyä?**

- Yksittäisissä kasvuyrityksissä – ne tarvitsevat työvoimaa, eikä julkiseen rekrytointiin ole välttämättä aikaa.
- Hyvän maineen omaavissa yrityksissä – ne menestyvät myös jatkossa.
- Yrityksissä, joissa työhyvinvointi on korkealla tasolla - työhyvinvointi luo kasvua.
- Yrityksissä, jotka toimivat kasvavilla toimialoilla – niissä krooninen työvoimapula.
- Yrityksissä jotka toimivat kansainvälisesti – ne skaalaavat toimintojaan.
- Myös pienissä start-up- yrityksissä voi olla työpaikkoja, jotka eivät tule avoimeen hakuun
- Missä tahansa yrityksessä, joka kohtaa äkillisen työvoimantarpeen.

- Vaikka piilotyöpaikkoja löytyy kaikilta aloilta, tietyillä toimialoilla niiden osuus korostuu erityisesti →

- **Rakennusala**

Vaikka avoimien ilmoitusten määrä on laskenut, rakennusalalla on edelleen paljon työvoiman tarvetta. Työpaikkoja täytetään usein suoraan verkostojen kautta tai entisten työntekijöiden avulla.

- **Sosiaali- ja terveysala**

Alan työpaikkailmoitusten määrä on laskenut, mutta tarve osaajille on edelleen suuri. Moni paikka täytetään suoraan esimerkiksi harjoittelun tai sisäisten suositusten kautta. Myös erilaiset tapahtumat ja suorat kontaktit ovat käytettyjä.

- **IT-ala ja asiantuntijatyöt**

Ohjelmistokehittäjät, data-analyytikot ja kyberturvaosaajat ovat jatkuvasti kysyttyjä. Rekrytointi tapahtuu usein LinkedInin, verkostojen ja suoran yhteydenoton kautta.

- **Logistiikka-ala**

Esim. kuljetusalan työpaikat TyöLakeuden alueella täytetään, enenevissä määrin, omien verkostojen tai suoraan oppilaitoksista valmistuvien kautta.

**Mistä piilotyöpaikan voi  
löytää?**

- **Omat verkostot (lähipiiri, entiset kollegat, opiskelukaverit ym.)**
  - Kerro, että olet etsimässä työpaikkaa
- **Sosiaalinen media**
  - Kerro somekanavissasi etsiväsi työtä
  - Erityisesti LinkedIn työnhaunkanavana ja sen “open to work” ominaisuus, jonka avulla saat profiilikuvasi ilmestymään rekrytoijille
  - Käytä #hashtageja (esim. #rekrytointi, #työpaikka)
  - Julkaise työnhakuilmoituksia paikallisissa someryhmissä (esim. [Avoimet työpaikat Etelä-Pohjanmaa](#)- ryhmä facebookissa)
  - Seuraa sinua kiinnostavia yrityksiä/henkilöstövuokrausfirmoja somessa
- **Yrityshaut**
  - Etsi sinua kiinnostavia yrityksiä esim:
    - [Into Seinäjoen yritysrekisteristä](#)
    - [Ilmajoen kunnan yrityshakemistosta](#)
    - [Isonkyrön kunnan yritysluettelosta](#)

- **Yrityshaut**
  - Käytä googlehakua
  - Tutustu yritysten omiin verkkosivuihin
- **Tapahtumat ja tilaisuudet**
  - Rekrymessut (esim. [Pikkuusen paremmat messut](#) Ilmajoki-hallilla 5.3.2026)
  - Webinaarit
  - Ammattiliittojen/työttömyyskassojen palvelut
  - Muut tapahtumat (esim. [MIB careerin “löydä piilotyöpaikat”- tapahtuma](#))
- **Uutiset**
  - Seuraa alan medioita (esim. Talousuutiset) löytääksesi kasvusuhdanteessa olevia toimialoja/yrityksiä
  - Seuraa myös paikallista uutisointia, että saat tietoa alueelle tulevista uusista tai laajentuvista yrityksistä

- **Tekoäly**
  - Esim. ChatGPT, Copilot
  - Voi käyttää apuna esim. oman osaamisen sanoittamiseen ja piilotyöpaikkojen löytämiseen
- **TyöLakeus**
  - Omavalmentajien/yrityskoordinaattorien tuki
  - TyöLakeuden ehdokaspaikat
  - Omat tiedot, osaamiset ja työtoiveet kannattaa pitää ajantasalla, että sopivia paikkoja helpompi löytää
  - [TyöLakeuden tapahtumat/palvelut](#)

# Työvoimakoulutukset TyöLakeuden alueella 2026 / SEDU

- Tuotantoeläinten hoitaja / Ilmajoki
- Maanrakennuskoneen kuljettaja / tutkinnon osa
- Kone- ja tuotantotekniikan PT + särmäys erikseen
- Talotekniikan PT / Putkiasentaja
- Rakennusalan PT / Talonrakentaja + laatoitustyöt erikseen (tut. Osa)
- Toimitilahuoltaja
- Linja-auton kuljettaja
- Palvelulogistiikkatyöntekijä
- Puutavara-auton kuljettaja
- Yhdistelmäajoneuvon kuljettaja
- Digitaalisen kaupan osaaja / syksy -26
- Isännöinnin AT
- Tarjoilija
- Kokki
- Ajoneuvoalan PT / sähkö- ja hybridiautot
- Elintarvikealan PT
- Sähkö- ja automaatioala / aurinkosähköjärjestelmät + tavallinen asentajakoulutus
- Lähihoitaja –koulutukset
- Välinehuoltaja