



Yrittäjyystaitojen
BUUSTAUS

Etelä-Pohjanmaa



Työmahdollisuudet Etelä-Pohjanmaalla

Pauliina Hautamäki
Jussi Hietala

7. 9.2026 Uudelle urapolulle -valmennus



Euroopan unionin
osarahoittama

Suomen Yrittäjäopisto 

Agenda

- Piilotyöpaikat ja verkostot työnhaussa
- Työmahdollisuudet vihreässä siirtymässä
- Uratarina Maria Ahvenniemi, Lappajärven kunta

Osallistuminen

Kommentoikaa tai lähettäkää kysymyksiä rohkeasti chattiin.

Voi myös nostaa käden, niin jaamme puheenvuoroja.

Alkulämmittely Menti

Mitä ajatuksia piilotyöpaikat ja niiden etsiminen herättävät?

- <https://www.menti.com/>
- Koodi 6289 8304



Mitä ovat piilotyöpaikat?

68 %*

Ei julkisia ilmoituksia

Työpaikkaa ei mainosteta perinteisissä kanavissa

Verkostot ratkaisevat

Löytyvät aktiivisen yhteydenoton ja suhteiden kautta

Varhaisessa vaiheessa

Rekrytointitarve voi olla vasta muotoutumassa

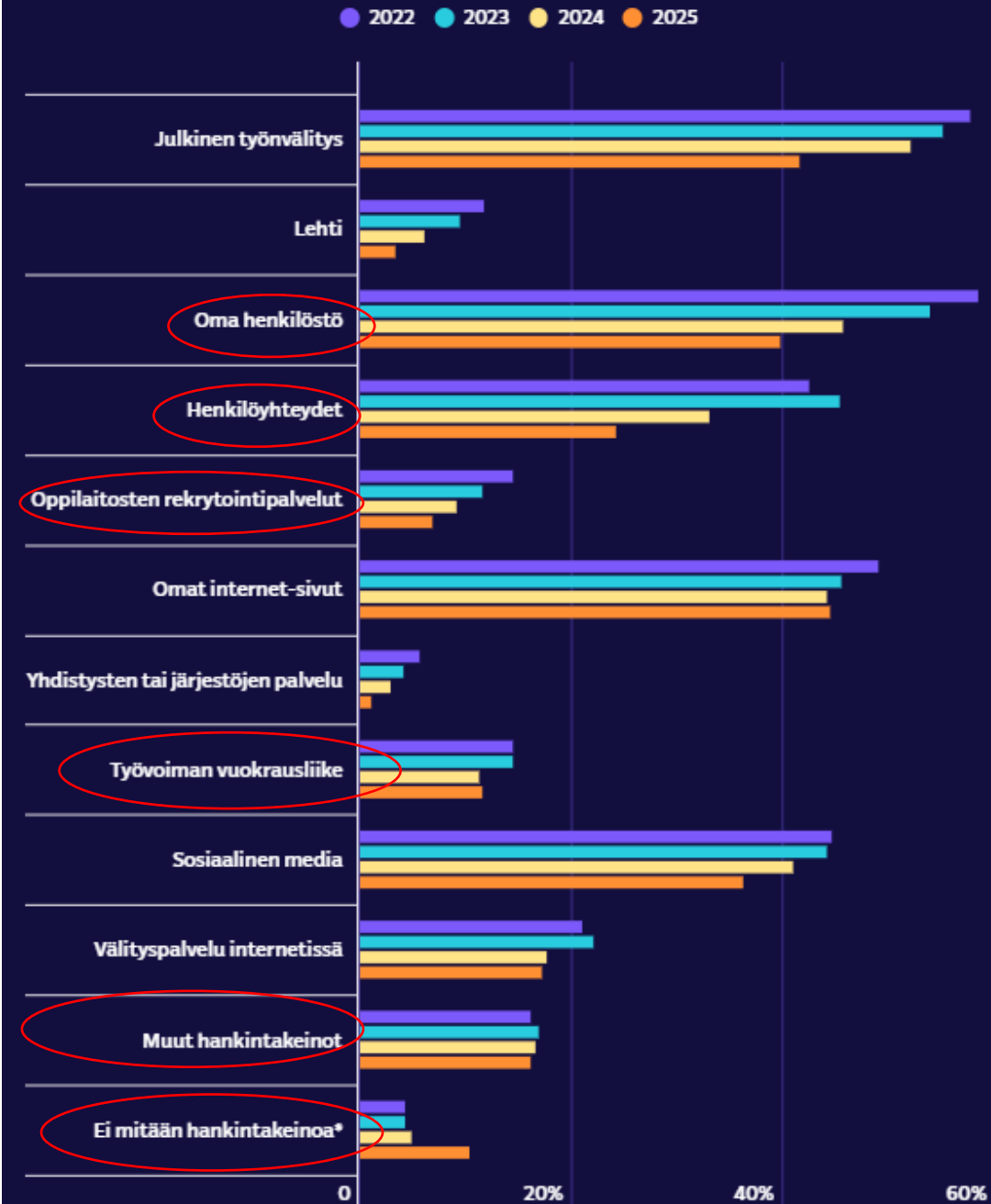
*YTK Kassa (28.1.2025): [Jopa 68 % työpaikoista on piilotyöpaikkoja.](#)

Miksi piilotyöpaikkoja on niin paljon?

- Työnantajat saavat niin paljon hakemuksia, että paikkoja ei haluta laittaa julkisesti auki
- Vahva työnantajabrändi → hakemuksia on ”varastossa”, joista valita (case Rekka Group)
- Julkinen rekrytoiminen on kallista
- Rakennettu sisäinen malli, että työntekijät saavat bonusta rekryvinkeistä
- Kasvuyrityksissä ei ole aikaa, osaamista lähteä julkiseen rekrytointiprosessiin
- Yrityksillä ei ole ammattimaista henkilöstöpolitiikkaa ja -prosesseja

Alle puolet työpaikoista tulee julkiseen hakuun

Hankintakeinot työpaikkojen täyttämiseen ensimmäisellä vuosineljänneksellä.



* Esim. työntekijä otti yhteyttä oma-aloitteisesti työnantajaan

Työnantaja on voinut käyttää samaan aikaan useaa eri hankintakeinoa. Keskimäärin yhteen työpaikkaan käytetään noin kolmea eri keinoa.

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriö, grafiikka: Antti Eintola / Yle

**Miten tunnistat piilotyöpaikkoja?
Mistä etsit piilotyöpaikkoja?**

Tunnusmerkkejä piilotyöpaikoista

- Joku jää pois, äkillinen tarve
- Työkuorma kasvaa
- Uusi projekti alkaa
- Asiakasmäärät lisääntyvät
- Uusi liiketoiminta, tuote, palvelu
- Toimihenkilöillä: Yrityksessä vain yrittäjä/tj. + tekijät ja yritys on kasvu-uralla
- Tehtävänkuvaus epäselvä, todella laaja
- Vahva, kiinnostava, paljon esilläoleva yritys = vetävä työnantajamielikuva



Kuinka löytää piilotyöpaikkoja?



Avoimet hakemukset

Ole aktiivinen ja lähetä kohdennettuja avoimia hakemuksia kiinnostaviin yrityksiin. Kerro selkeästi osaamisestasi ja miksi juuri tämä yritys kiinnostaa.



Suora yhteydenotto

Ota rohkeasti yhteyttä suoraan esimiehiin, rekrytoijiin tai yrityksen avainhenkilöihin. Henkilökohtainen lähestyminen erottuu massasta.



Tapahtumat ja verkostoituminen

Seuraa yritysten toimintaa ja verkostoidu alan tapahtumissa, messuilla ja seminaareissa. Kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus rakentaa luottamusta.



Sosiaalinen media

Hyödynnä LinkedIniä ja muita kanavia työnantajien ja rekrytoijien seuraamiseen. Ole aktiivinen ja näkyvä omalla alallasi.

Nämä kiinnostelivat viime aikoina

hallituksen puheenjohtaja Leena Korkkila. on paljon elintarvikekustannusten liti-

Pääomasijoittaja ostaa enemmistön kauhajokelaisesta Serreksestä

Kansainvälinen terveydenhuollon pääomasijoittaja G Square hankki enemmistön osuuden Serreksestä. Serres on erikoistunut kestäviin lääkkeisiin ja terveydenhuoltoon.

Kumpunkin tavoitteena on nopeuttaa Serresin kansainvälistä laajentumista sekä vahvistaa sen asemaa kestävästi kehittyneen edelläkävijänä. Serresin pitkäaikainen perheyritystiomistaja Paree Group säilyttää osuutensa Serresin osakkeissa.

Kumpunkin tavoitteena on nopeuttaa Serresin kansainvälistä laajentumista sekä vahvistaa sen asemaa kestävästi kehittyneen edelläkävijänä. Serresin pitkäaikainen perheyritystiomistaja Paree Group säilyttää osuutensa Serresin osakkeissa.

Kumpunkin tavoitteena on nopeuttaa Serresin kansainvälistä laajentumista sekä vahvistaa sen asemaa kestävästi kehittyneen edelläkävijänä. Serresin pitkäaikainen perheyritystiomistaja Paree Group säilyttää osuutensa Serresin osakkeissa.

Loihde valmisteleekin kiinteistöjen myyntiä

Anviasta syntyneen Loihteen toimitusjohtaja kertoo yhtiön opuvan kiinteistöomistuksistaan Seinäjoella ja Vaasassa.

Loihde valmisteleekin kiinteistöjen myyntiä. Anviasta syntyneen Loihteen toimitusjohtaja kertoo yhtiön opuvan kiinteistöomistuksistaan Seinäjoella ja Vaasassa.

Loihde valmisteleekin kiinteistöjen myyntiä. Anviasta syntyneen Loihteen toimitusjohtaja kertoo yhtiön opuvan kiinteistöomistuksistaan Seinäjoella ja Vaasassa.

Lemonsoft ostaa Jakamon

Ohjelmistoyhtiö Lemonsoft ostaa enemmistön toisen ohjelmistoyhtiön Jakamon osakekannasta.

Lemonsoft hankkii 76 prosenttia Jakamon osakkeista. Kauppa-hinta on noin 3,9 miljoonaa euroa. Osapuolet allekirjoittivat kauppakirjan 12. helmikuuta ja kaupan odotetaan toteutuvan 2. maaliskuuta.

Lemonsoftin kotipaikka on Vaasa. Ohjelmistoyhtiö tunnetaan useim-

min sponsoroimansa Vaasan jalkapallostadionin nimestä. Jakamon pääkonttori sijaitsee Seinäjoella.

Lemonsoft kertoo tiedotteessaan kaupan parantavan teollisuuden asiakkaiden hankintoihin liittyviä palveluita. Palvelut helpottavat muun muassa teollisuuden toimitusketjun tiedonkulkua.

JOONAS KUIKKA



Vanha Etelä-Pohjanmaan puhelinyhtiön keskustalo sijaitsee Seinäjoella Puskantien ja Työväenkadun kulmassa. Nykyään sen omistaa Loihde.

Kahdeksastasadasta työntekijästä alle kymmenesosa on Pohjanmaalla ja Etelä-Pohjanmaalla. Pääkonttori on edelleen Vaasassa.

Loihde yrittää ostaa itäsuomalaisen BLC Turvan kasvattaakseen liiketoimintaansa.

BLC Turvalla on osa-alueita, joissa he ovat markkinajohtaja Suomessa. Yksi on meriteollisuuden turvallisuusratkaisut ja toinen äänievakuointijärjestelmät, Konttinen kertoo.

Maantieteellisesti Loihde on perinteisesti vahva Länsi-Suomessa, ja BLC on ollut vahva Itä-Suomessa. Täydennämme toisiamme.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto KKV otti yrityskaupan jatkokäsittelyyn tammikuussa. KKV:n tarkastelun perusteella yrityskauppa saattaa aiheuttaa haitallisia kilpailuvaikutuksia alueellisilla turvapalvelujen markkinoilla.

Konttinen mukaan kyseessä on tavanomainen KKV:n selvitystyö, kun turvallisuusalan kaksi suurta toimijaa yhdistyvät.

Meidän oman ymmärryksemme mukaan markkina on noin miljardin euron kieppeillä. BLC:n kanssa yhdistymällä meidän osuutemme markkinasta on noin 170-180 miljoonaa euroa, eli alle viidesosa, Konttinen sanoo.

KKV:ltä odotetaan ratkaisua keväällä.

JOONAS KUIKKA
Seinäjoki

Vilpe tähtää miljardiyhtiöksi

Mustasaarelainen yhtiö sai kansainvälisen alan messujen avulla lisää nostetta. Vilpe suunnittelee lähes 80 miljoonan euron investointeja Yhdysvaltoihin.

Vilpellä on muutenkin vauhti päällä Yhdysvalloissa. Vilpe kertoi viime viikolla tiedotteessa, että yhtiön alkuperäiset kysyntäennusteet on jo ylitetty.

Kun Vilpe lähti hakemaan jaloja Yhdysvalloissa, kehoitettiin heitä rakentamaan liiketoimintaa pienistä asiakkuuksista kohti isoja asiakkaita.

Me lähdimmekin ylhäältä. Teemme nyt yhdelle tosi isolle firmalle pari testikattoa. Jos se menee nappiin, meidän kaikki Yhdysvaltain markkinoille valmiiksi tehdyt 40 000 sensoria on jo myyty.

Yhdysvaltalaisissa sensoreissa on eri taajuudet, jotka eivät toimi Euroopassa.

Vilpe on perustanut Ohioon Yhdysvaltain pääkonttorin. Tällä hetkellä yhtiö valmisteleekin Yhdysvaltoihin 15-20 miljoonan dollarin eli noin 13-17 miljoonan euron tehdasinvestointia.

Tuotanto uudessa tehtaassa on tarkoitus saada käyntiin vuonna 2029.

Saikkonen kertoo, että tehtaan paikkakunta päätetään ensi vuoden alkupuolella. Selvityksiä ja keskusteluja käydään seitsemän osavaltion kanssa.

Tukilaiset ovat siellä ihan eri luokkaa kuin Euroopassa. Tämän kokoluokan tehdasinvestoinnit voimme saada noin 25 prosenttia takaisin erilaisina tukina ja kannustimina.

Yhdysvaltain pääkonttorille Vilpe aikoo palkata tänä vuonna noin kymmenen uutta henkilöä. Tällä hetkellä siellä työskentelee yksi paikallinen henkilö. Suomesta sinne on muuttamassa toimitusjohtajaksi Ville Hellström.

Vilpellä on isot suunnitelmat. Seuraavan kahdeksan vuoden aikana Yhdysvaltoihin aiotaan investoida 90 miljoonaa dollaria eli noin 76 miljoonaa euroa.

Vilpe on myös valmisteleemassa yhtiön perustamista Aasiassa.

Tavoitteena on, että vuoteen 2035 mennessä yhtiön arvo olisi miljardi euroa.

Saikkonen arvioi, että yhtiön arvo on tällä hetkellä 100 miljoonaa euroa.

Saikkonen pitää mahdollisena, että he ottavat mukaan ulkopuolisia omistajia. Hän ei kuitenkaan pidä sitä välttämättömänä.

Hän muistuttaa, että yhtiö on pystynyt investoimaan vuoden 2020 jälkeen yhteensä 21,5 miljoonaa euroa tuotekehitykseen, uusiin tiloihin ja kyberturvallisuuteen. Yhtiö on samaan aikaan käynnissä velaton.

Saamme lainaa aika houkuttelevin ehdoin. Olemme hyvissä asemissa.

PEKKA LEIVISKÄ
Mustasaari



Tuomas Saikkonen hakee kasvua ulkomailta.

Haasteet ja vinkit piilotyöpaikkojen hyödyntämiseen

Kärsivällisyys ja sitkeys

Piilotyöpaikkojen löytäminen vaatii kärsivällisyyttä ja aktiivisuutta. Älä lannistu vastoinkäymisistä – jokainen yhteydenotto on askel lähemmäs tavoitetta.

Kohdenna viestisi

Harkitse avoimia hakemuksia tarkasti: kohdenna ne ydinsaamiseen ja yrityksiin, jotka todella kiinnostavat. Laatu voittaa määrän.

Rohkeus kannattaa

Ole rohkea ja ota yhteyttä suoraan päättäjiin tai rekrytoijiin. Pahin mitä voi tapahtua on "ei", mutta voit myös saada unelmatyöpaikkasi.

Pitkäjänteisyys palkitaan

Muista, että verkostojen rakentaminen on pitkäjänteistä työtä, joka kannattaa aloittaa ajoissa. Hyvin hoidettu verkosto palvelee koko työuran ajan.

Verkostojen hyödyntäminen työnhaussa

Kerro rohkeasti

Kerro avoimesti omasta työnhakutilanteestasi ja osaamisestasi verkostolle. Ihmiset haluavat auttaa, mutta eivät voi sitä tehdä, jos eivät tiedä tarpeestasi.

Anna vastavuoroisesti

Tarjoa apua, vinkkejä ja tukea muille – vastavuoroisuus vahvistaa suhteita ja luo luottamusta. Hyvä verkosto toimii molemmin puolin.

Pyydä suosituksia

Pyydä suosituksia ja vinkkejä rekrytoijilta ja alan ammattilaisilta. Henkilökohtainen suositus voi olla ratkaiseva tekijä rekrytoinnissa.

Ole aktiivinen LinkedInissä

Osallistu keskusteluihin, jaa arvokasta sisältöä ja vastaa kysymyksiin. Näkyvyys rakentaa tunnettuuttasi ja houkuttelee mahdollisuuksia.



Kiinnostavia verkostoja ja listauksia

- [Yritysrekisteri – Seinäjoki](#)
 - Roves -alueen ympäriajelu ja yritysten ylöskirjaus > www.tsekkki > Asiakastieto luvut > some
- [Kiinnostavimmat kasvuyritykset 2025](#)
- [TOP 30: Kasvuyritykset aikovat luoda yli 800 uutta työpaikkaa | Kasvu Open](#)
- Oman alan messut ja niiden näyttelyasettajien listat
 - [Alihankinta | Teollisuuden ammattilaisten kohtaamispaikka](#)
- Teknologiaapuistot, esim. Framin yritykset: [Yhteisö – Frami](#)
- Mothers in Business E-P: [Paikallisjaostot - MiB - Mothers in Business](#)
- Etelä-Pohjanmaan yrittäjät, E-P:n Kauppakamari jäsenlehdet – juttuja alueen yrityksistä, jotka esimerkillisiä, kasvavia, innovatiivisia > jotain uutisoitavaa

Haluatko jakaa vinkkejä verkostoista?

Miten lähestyä työnantajaa ja tarjota omaa osaamista jos työpaikka ei ole auki?

- Rohkeat yhteydenotot
- Puhelu auttaa usein enemmän kuin sähköposti
- Tee taustatyötä, selvitä millaiseen työpaikkaan olet ottamassa yhteyttä
- Vanhat käsitykset ja kokemukset tietystä yrityksestä eivät välttämättä ole enää ajantasaisia
- Auta työnantajaa löytämään keinoja, jotka helpottavat työllistämistä
- Pienestä alusta voi alkaa suurempi työkokonaisuus

Työllistämisen tuet

- Palkkatuki
 - Yleensä 50%, selvitä saatavuus
 - Tukea työntekijän palkkaamiseen - Työlakeus
- Kuntien omat tuet, nuoren työntekijän palkkaamisen tuki
- Selvitä, onko työnantajalla mahdollista saada tukia palkkaamiseesi
- Työnantaja ei välttämättä tunne ajantasaista tilannetta

Työ voi alkaa monissa muodoissa

Erilaisia työn tekemisen muotoja

- Tavanomainen työsuhde
- Työkokeilu
- Oppisopimus
- Vuokratyö, interim
- Työ yrittäjänä tai kevytyrittäjänä

Työkokeilu

- Työtön työnhakija voi hakea pääsyä työkokeiluun, joka kestää enintään 6 kuukautta
- Työkokeilussa osallistut työpaikalla yleisesti tehtäviin töihin. Työkokeilu ei ole työsuhde, eikä siitä tule kustannuksia työnantajalle.
- Saat työkokeilun aikana samaa työttömyysturvaa kuin työttömänä.
- Jos työkokeiluun osallistumisesta tulee kustannuksia, voit saada osallistumispäiviltä kulukorvausta.

Oppisopimus, opiskelua työpaikalla

- Oppisopimus on määräaikainen työsuhde, jonka solmit koulutuksen järjestäjän ja työpaikan kanssa. Pääosa oppimisesta tapahtuu työpaikalla, työnteon yhteydessä.
- Oppisopimus tapahtuu työsopimuksen puitteissa. Selvitä työllisyysviranomaiselta, olisiko työnantajalla mahdollisuus saada palkkatukea
- Oppisopimuksella voit suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai tutkinnon osia. Sen avulla voit siis kouluttautua ammattiin työpaikalla, oppia uutta ja kerryttää työkokemusta. Opiskelua voi täydentää oppilaitoksessa suoritettavilla teoriaopinnoilla.

Vuokratyö ja interim

- Useat työnantajat ottavat työntekijöitä ensisijaisesti henkilöstöpalveluyritysten kautta (vuokratyö) ja palkkaavat osan heistä vuokratyökauden jälkeen
- Vuokratyöyrityksiin kannattaa ottaa aktiivisesti yhteyttä.
- Interim-työ on nouseva työnteon malli etenkin asiantuntija- ja johtotehtäviin.
- Interim-sopimus on määräaikainen, ja se voidaan tehdä työsopimuksena, yrittäjä/freelancer-sopimuksena, tai erityisen interim-/henkilöstöpalveluyrityksen kautta.

Yrittäjänä tai kevytyrittäjänä

- Työelämä muuttuu yhä verkostomaisemmaksi. Useisiin työtehtäviin hankitaan ensisijaisesti alihankkijaa/ aliurakoitsijaa. Tällainen kumppani voi olla myös yksinyrittäjä.
- Huomioitava sekä yrittäjältä että yritykseltä vaadittavat pätevyyydet, vakuutukset ym.
- Alkavan yrittäjän on mahdollista saada 12 kk starttirahaa, ja työnhakija voi hyödyntää 4 kk yrittäjäyyskokeilua
- Kevytyrittäjäyys on myös vaihtoehto sellaisissa tehtävissä, joissa myyt omaa työtäsi yrittäjämäisellä työnkuvalla.
- Kevytyrittäjä on teknisesti kevytyrittäjäyysyrityksen työntekijä. Kevytyrittäjä ei siis perusta omaa yritystä eikä pidä omaa kirjanpitoa.

Mitä on vihreä siirtymä?

- Vihreä siirtymä tarkoittaa siirtymistä kohti ympäristön kannalta kestävämpää taloutta ja yhteiskuntaa.
- Se tarkoittaa esimerkiksi tiettyjen energiamuotojen vähentämistä ja siirtymistä toisiin niiden sijasta.
- Se voi tarkoittaa myös toimia luontoarvojen suojelemiseksi tai palauttamiseksi tietyillä alueilla.

Eräitä vihreän siirtymän toimia, joissa on lisääntyviä työmahdollisuuksia

- Energiatuotannon rakentaminen, esimerkiksi
 - Tuulivoima
 - Aurinkovoima
 - Biokaasu
- Luontoalueiden ennallistaminen
- Energiatehokkuuspalvelut
- Kiertotalouspalvelut
- Katso uusiutuvan energian hankkeiden ajantasainen tilanne: [Suomen uusiutuvat ry](https://suomenuusiutuvat.fi)

Tuulivoiman rakentaminen

- Yli 30 tuulivoimapuistoa on suunnitteilla Etelä-Pohjanmaalle, mikä vastaa noin kuuden miljardin euron investointeja. Etelä-Pohjanmaalla tuulivoimaa rakennetaan enemmän kuin Suomessa keskimäärin.
- Erityisen aktiivista on Suupohjan alueella. Esimerkkinä Kauhajoen Kankalonselän alue, johon on suunnitteilla 21-35 tuulivoimalaa.
 - [Kankalonselkä – Elements](#)
- Pallonevan alue, suunnitteilla 9 tuulivoimalaa ja aurinkovoimaa
 - [Kauhajoelle aurinko- ja tuulivoimapuisto vahvistamaan Etelä-Pohjanmaan energiaomavaraisuutta | A-Insinöörit Oy](#)
- Tuulivoimalaurakat ovat laajoja urakoita, joissa pääurakoitsijan alaisuudessa toimii laaja verkosto aliurakoitsijoita. Urakkaan ja ylläpitoon kuuluu mm.
 - Maansiirtotyöt
 - Perustukset
 - Voimalan rakentaminen ja asennukset
 - Sähköasennukset ja verkkoon liittäminen
 - Huolto ja kunnossapito
 - Logistiikka ja kuljetukset

Aurinkovoiman rakentaminen

- Lapuan Heininevan aurinkovoima-alue entisellä turpeentuotantoalueella:
- [Jättikokoisia aurinkovoimaloita suunnitellaan nyt joka niemeen ja notkoon – ympäristövaikutuksia ei ole vielä ehditty kunnolla tutkia | Etelä-Pohjanmaa | Yle](#)
- Kuten tuulivoimaloiden, myös aurinkovoimaloiden perustaminen vaatii mittavat maanrakennus- ja perustustyöt.
- Aurinkovoimalat koostuvat paljon pienemmistä elementeistä kuin tuulivoimalat, joten aurinkovoiman asentaminen on paljon käsityövaltaisempaa kuin tuulivoiman. Aurinkovoiman asennus voi siis tarjota työmahdollisuuksia myös pienemmille yrityksille.

Luontoalueiden ennallistaminen

- Turvemaiden ennallistamiseen on budjetoitu huomattavasti rahaa
- Koskee käytöstä poistettuja turpeennostoalueita sekä metsätalouden käytöstä poistettuja soita
- Työmahdollisuuksia mm. suunnittelun, koneurakoinnin ja metsätyön aloilla

Yritysten raportoinnin tarve kasvaa

- Vastuullisuuden vaatimukset koskevat yhä useampia yrityksiä.
- Yritykset sitoutuvat tavoitteisiin ja niiden raportointiin
- Tämä vaatii asiantuntijatyötä, kuten
 - ESG-raportointi (CSRD)
 - Hiilijalanjäljen laskenta

Uratarina ja vinkit työnhakuun

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, Lappajärven kunta



Kiitokset ja palaute

Yhteystiedot

Pauliina Hautamäki
yritystoiminnan kouluttaja
0400 754 878
pauliina.hautamaki@syo.fi

Yrittäjyystaitojen buustaus -hanke

Palautelinkki: <https://forms.office.com/e/evsjD3tKkp>

